

A BEJÖVŐ ERASMUS DIÁKOK KRÍZISEINEK ISMERTETÉSE AZ EGYÉNI COUNSELLING FELŐL KÖZELÍTVE

Dr. Lisznyai Sándor



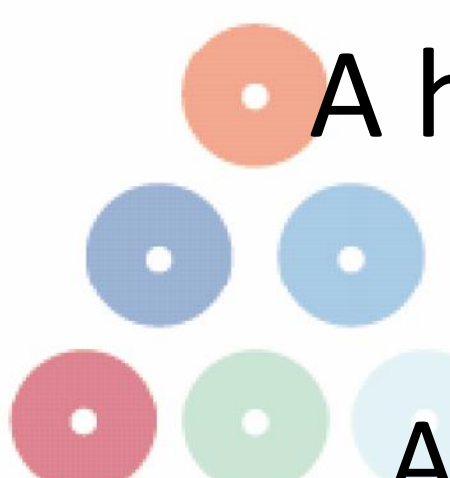
Hazai és külföldi tanulmányok integrációja: a hallgatói tanácsadás szerepe
az európai képzési integráció segítségével
FETA Szakmai Nap - 2011. szeptember 1.





A felsőoktatási színtér

- Versenyképesség
- „Brain drain”
- Migráció és a szakképzés migrációja
- Konceptciók és lehetőségek

A decorative graphic consisting of several colored circles (orange, blue, red, green, light blue) arranged in a cluster on the left side of the slide. The circles vary in size and color, with some having a white dot in the center. The background is white with a faint pattern of small, light blue dots.

A hallgatók és az egyetemi környezetek

A diákok nézőpontjai és az
egyetemek közötti
összehasonlítások

(„student reviews” és „university
comparisons”)

Egyetemi profilok

Initials »

APU

City »

Anchorage

State »

AK

Size »

653 •

F:M »

71.0:29.0

ACT »

~24 •

SAT »

~1406.7 •

Room »

\$6,600 •

Instate »

\$17,200 •

Outstate »

\$17,200 •

Egyetemi profilok

	Read Reviews
Education »	C ●
Innovation »	B ●
Competitive »	B+ ●
Academic Success »	B- ●
Usefulwork »	C+ ●
Social Life »	C+ ●
Extra Curricular »	C ●
Safety »	A ●
Grounds »	B ●
Maintenance »	B- ●
Friendliness »	B ●
Faculty Accessibility »	B- ●
Surrounding City »	C+ ●
Funding Use »	C ●

Egyetemi profilok

Alumni »

0/0 yrs

Starting Salary »

\$

Current Salary »

\$

GoingWell »

0%

JobSatis »

0%

American Indian »

17% ●

Asian »

3% ●

Black »

4% ●

Hispanic »

4% ●

International »

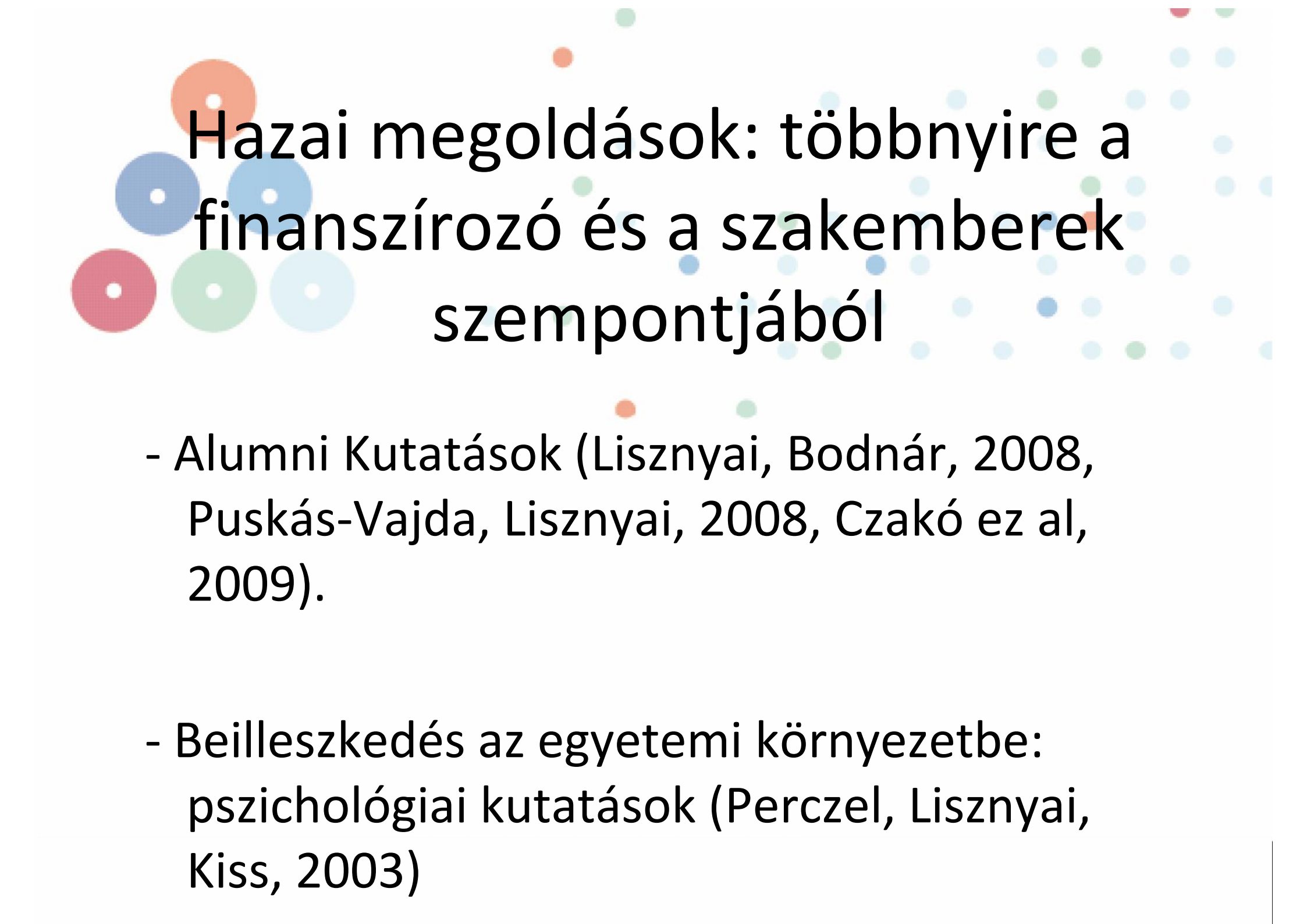
2% ●

White »

67% ●

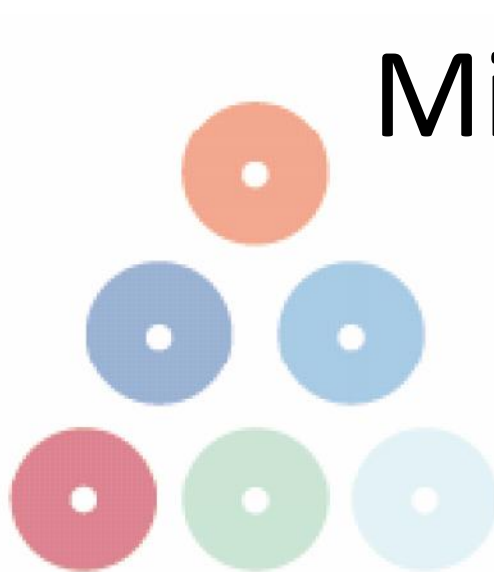
Unknown »

4% ●



Hazai megoldások: többnyire a finanszírozó és a szakemberek szempontjából

- Alumni Kutatások (Lisznyai, Bodnár, 2008, Puskás-Vajda, Lisznyai, 2008, Czakó ez al, 2009).
- Beilleszkedés az egyetemi környezetbe: pszichológiai kutatások (Perczel, Lisznyai, Kiss, 2003)



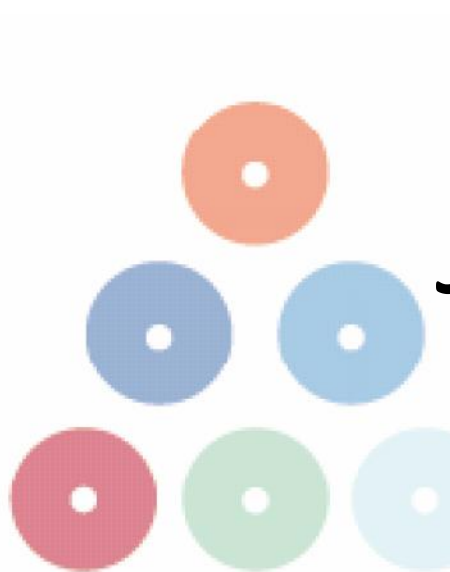
Mi történik a profilokkal kulturálisan változó környezetben?

Az adott intézmény profiljai hogyan változnak,
ha külföldi hallgatók készítik a review-t?

Például vegyünk egy hipotetikus magyar
egyetemet, ahol:

Service-mindedness: alacsony (kritikus)

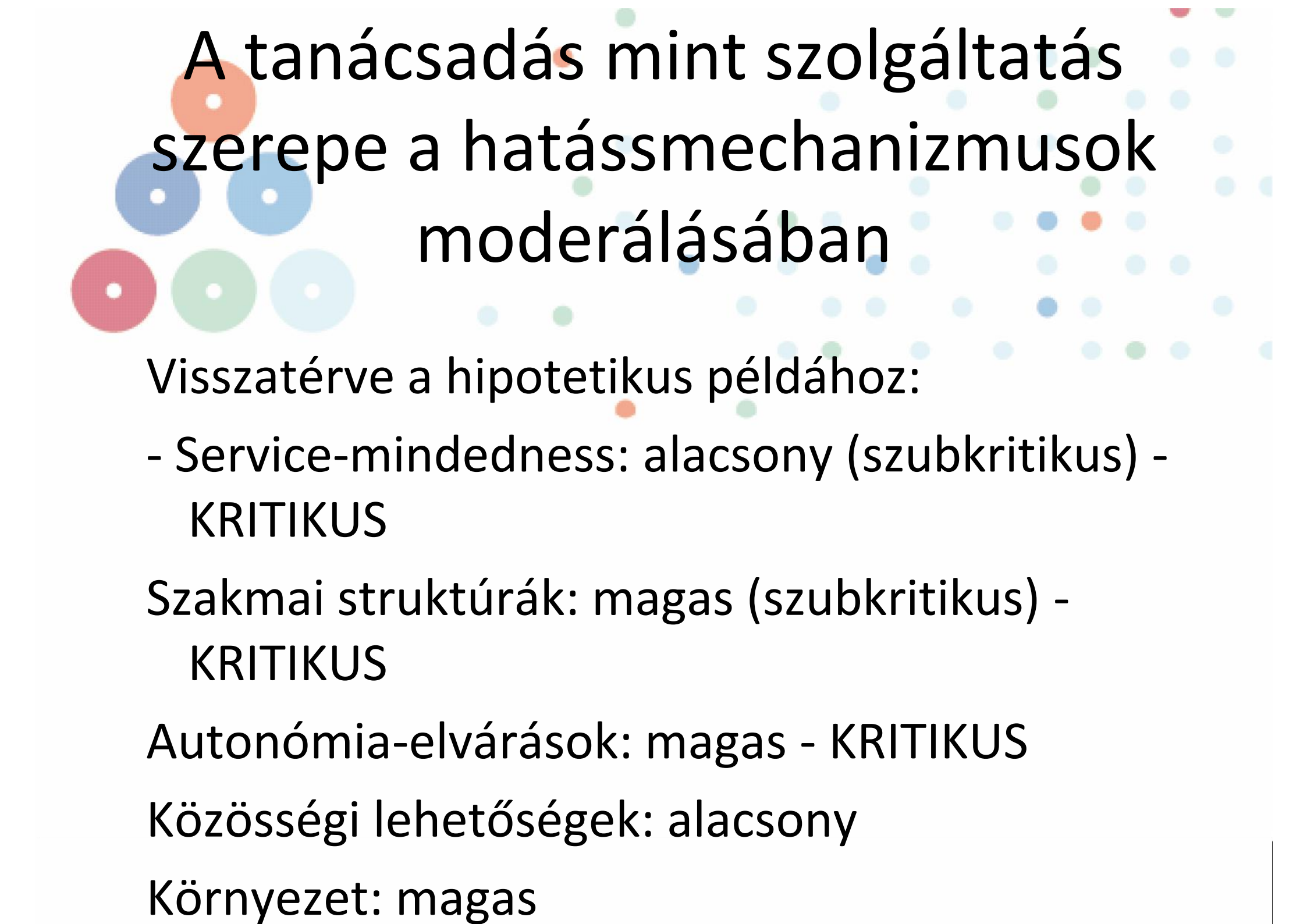
Szakmai struktúrák: magas (kritikus)



Jellemzően 4 kimenet

1 – Amplifikáció (polarizáció) (a csoportdöntések mintájára, Yardi és Boyd, 2010, Dinamikus döntések pszichológiája (facebook, twitter))

2 – Mainstreaming (nivellálódás) (a médiahasználat mintájára, Gerbner, 2009)



A tanácsadás mint szolgáltatás szerepe a hatássmechanizmusok moderálásában

Visszatérve a hipotetikus példához:

- Service-mindedness: alacsony (szubkritikus) -
KRITIKUS

Szakmai struktúrák: magas (szubkritikus) -
KRITIKUS

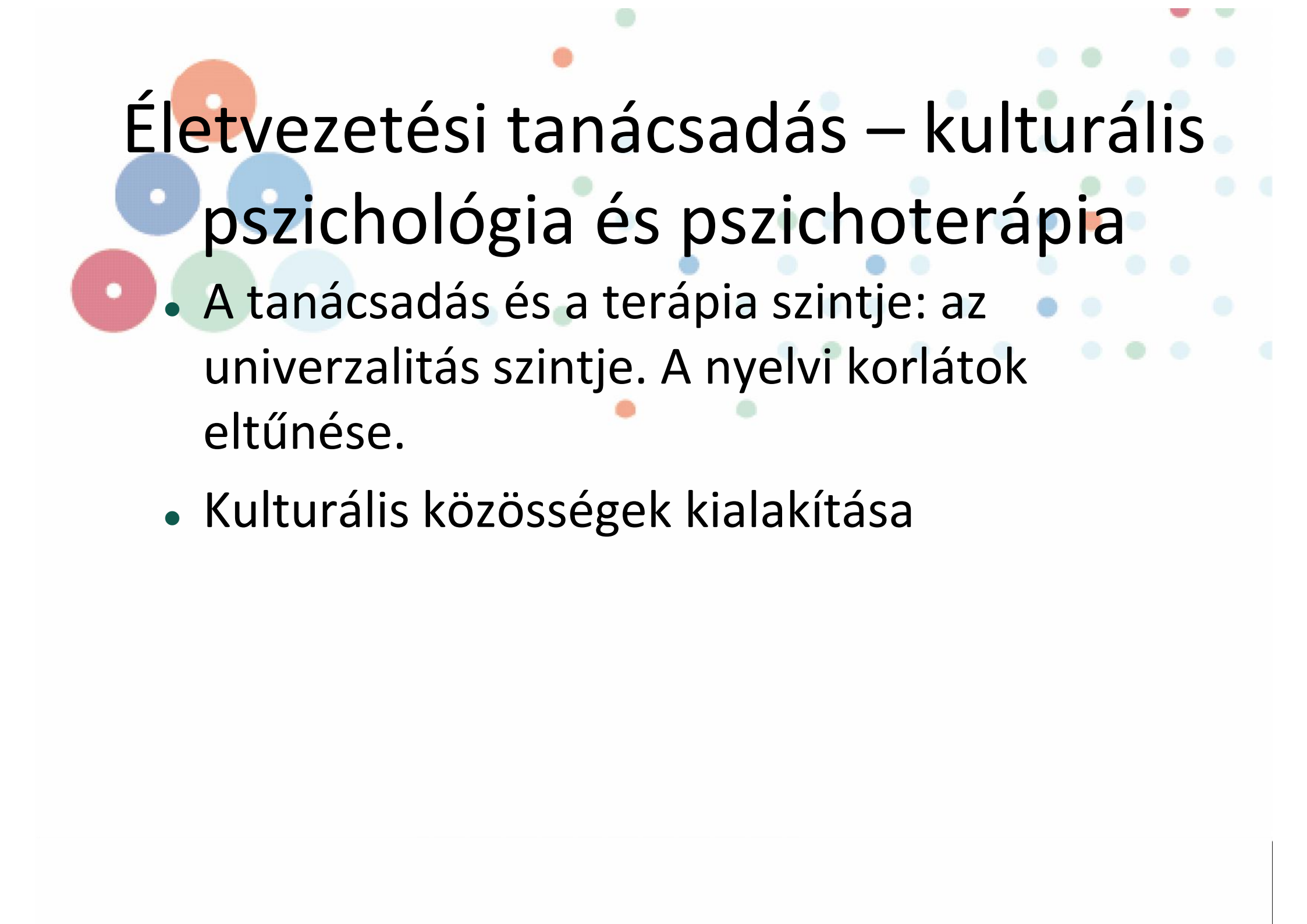
Autonómia-elvárások: magas - KRITIKUS

Közösségi lehetőségek: alacsony

Környezet: magas

A tanácsadó, mint a magyar felsőoktatás érdekképviselőjét vállaló személy a tanácsadás folyamatában

- Kinek panaszkodjunk?
- Használati utasítások – kulturális konzervek
- A tanácsadó mint „gatekeeper” és mind az „advocacy” képviselője
- A szolgáltatás színvonalának kritikussága (példa: az angolszász egyetemek counselling fókusza)



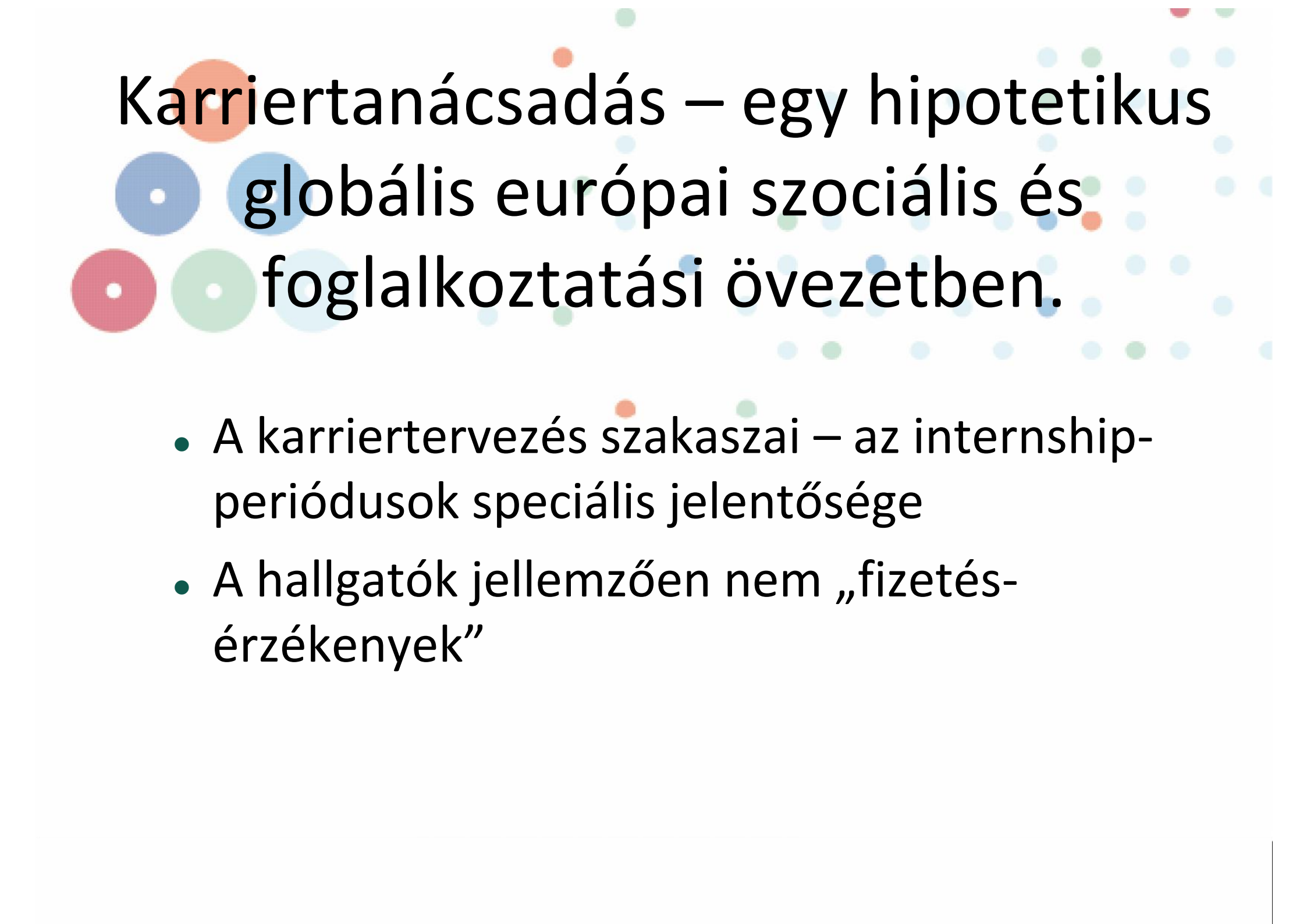
Életvezetési tanácsadás – kulturális pszichológia és pszichoterápia

- A tanácsadás és a terápia szintje: az univerzalitás szintje. A nyelvi korlátok eltűnése.
- Kulturális közösségek kialakítása

kulturálisan intencionális tanácsadás

– a kulturális integráció és a mobilitás szerepe

- A marginális és tonális tényezők szerepe - „a rovarok földrajzi eloszlása”
- „Service culture” és az elégedettség összefüggése: „a fénymásoló”
- A tanácsadás mint kohézióteremtő eszköz



Karriertanácsadás – egy hipotetikus globális európai szociális és foglalkoztatási övezetben.

- A karriertervezés szakaszai – az internship-periódusok speciális jelentősége
- A hallgatók jellemzően nem „fizetés-érzékenyek”

A decorative graphic consisting of several colored circles (orange, blue, red, green, light blue) of varying sizes, some with white centers, arranged in a cluster on the left side of the slide. The background is white with a faint pattern of small, light blue dots.

Egyszervezeti modell

- A kezdeti integráció modellje
- A tanácsadás mint szervezetfejlesztés az egyetemen belül
- A tanácsadás autonóm egység (Watts és Esbroeck, 2008)
- A tanácsadás autonóm egység az egyetemi szolgáltatásokon belül (Lisznyai, 2006).



• Köszönöm a figyelmet!